



**G. Englmayer Unternehmensgruppe**  
**Nachhaltigkeitsbericht 2023**

Berichtszeitraum: 01.01.2023 - 31.12.2023

Veröffentlichung: April 2024



**Für die Zukunft gut aufgestellt: das Corporate Management Board**

Von links nach rechts: Klaus Gasperlmaier, Roman Schimps, Jürgen Walter, Eigentümerversorger Heinz Wiesinger, Nicole Reiter, Robert Breitwieser, Alexander Pöttinger, CEO Andreas Gaber

Alle Unternehmen tragen Verantwortung gegenüber der Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft.

Wir bei G. Englmayer sind uns dieser Verantwortung nicht nur bewusst, sondern gerade als Familienunternehmen ist uns die proaktive und kontinuierliche Verbesserung in Richtung Nachhaltigkeit und Green Logistics für unsere nachfolgenden Generationen besonders wichtig.

Aus diesem Grund haben wir zunächst unter Zuhilfenahme geeigneter Analysemethoden unsere wesentlichen Themen in den drei Dimensionen der Corporate Social Responsibility (Umwelt, Soziales und Unternehmensführung) identifiziert.

Ausgehend von diesen Themen wurden relevante Handlungsfelder identifiziert, von denen geeignete Maßnahmen abgeleitet und effektive Ziel- und Kontrollsysteme entwickelt wurden, die aussagekräftige Kennzahlen einschließen.



*Andreas Gaber*  
**Andreas Gaber**  
CEO



*Heinz Wiesinger*  
**Heinz Wiesinger**  
Eigentümerversorger

Seit der Unternehmensgründung 1858 wurde unser Leistungsportfolio so beständig wie die Veränderung an die Bedürfnisse unserer Kund:innen und Umwelтанforderungen angepasst.

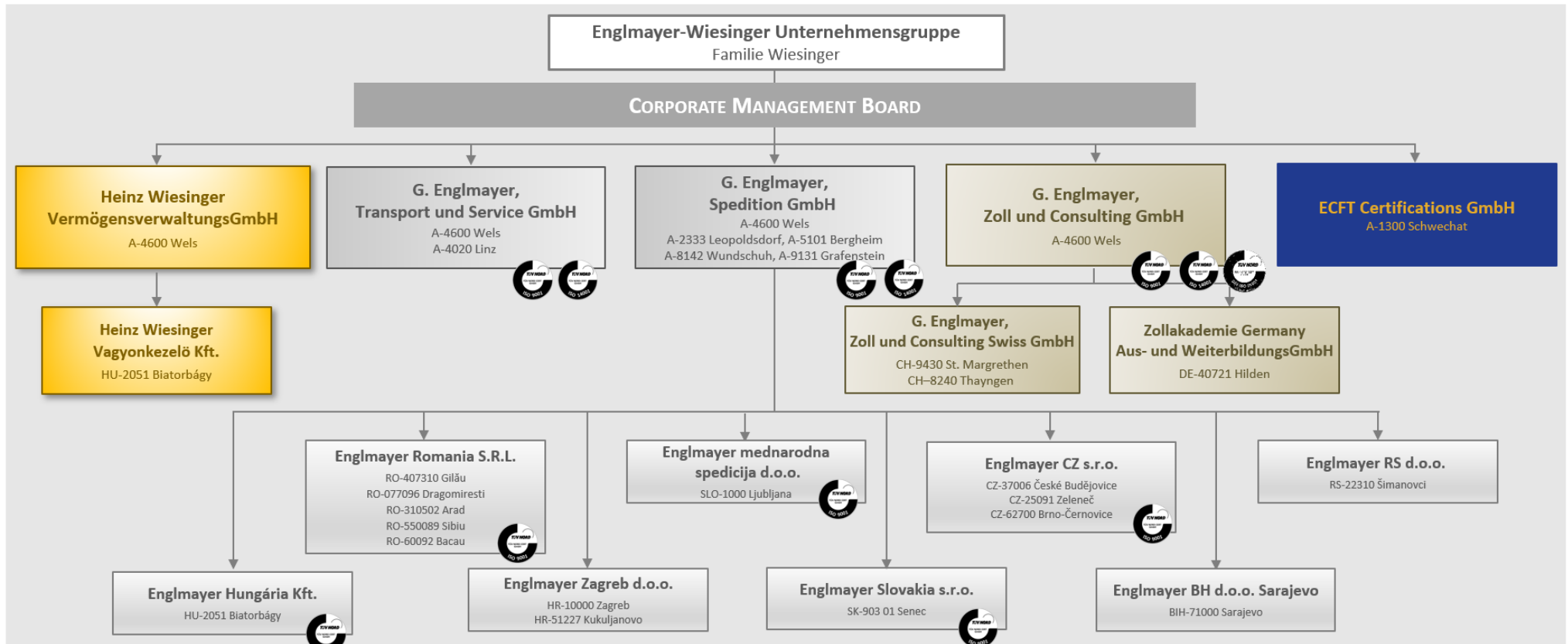
23 Niederlassungen in 10 Ländern sowie beste nationale und internationale (Partner-) Netzwerke machen uns zum kompetenten Kooperationspartner für Stückgut-, Expresstransporte, individuelle Logistiklösungen und Zolldienstleistungen.

### FÜR SIE VOR ORT

<b>Österreich</b>	<b>Wels (Zentrale)</b> Vienna (Leopoldsdorf) Graz (Wundschuh) Salzburg (Bergheim) Klagenfurt (Grafenstein)
<b>Schweiz</b>	St. Margrethen Thayngen
<b>Ungarn</b>	Budapest (Biatorbágy)
<b>Tschechien</b>	Prague (Zeleneč) České Budějovice Brno
<b>Slowakei</b>	Bratislava (Senec)
<b>Rumänien</b>	Bucharest (Dragomirești Deal) Cluj (Gilău) Arad Sibiu Bacău
<b>Slowenien</b>	Ljubljana Dravograd
<b>Kroatien</b>	Zagreb Rijeka
<b>Bosnien und Herzegowina</b>	Sarajevo
<b>Serbien</b>	Belgrad (Šimanovci)

**CARGO  
EXPRESS  
LOGISTICS**

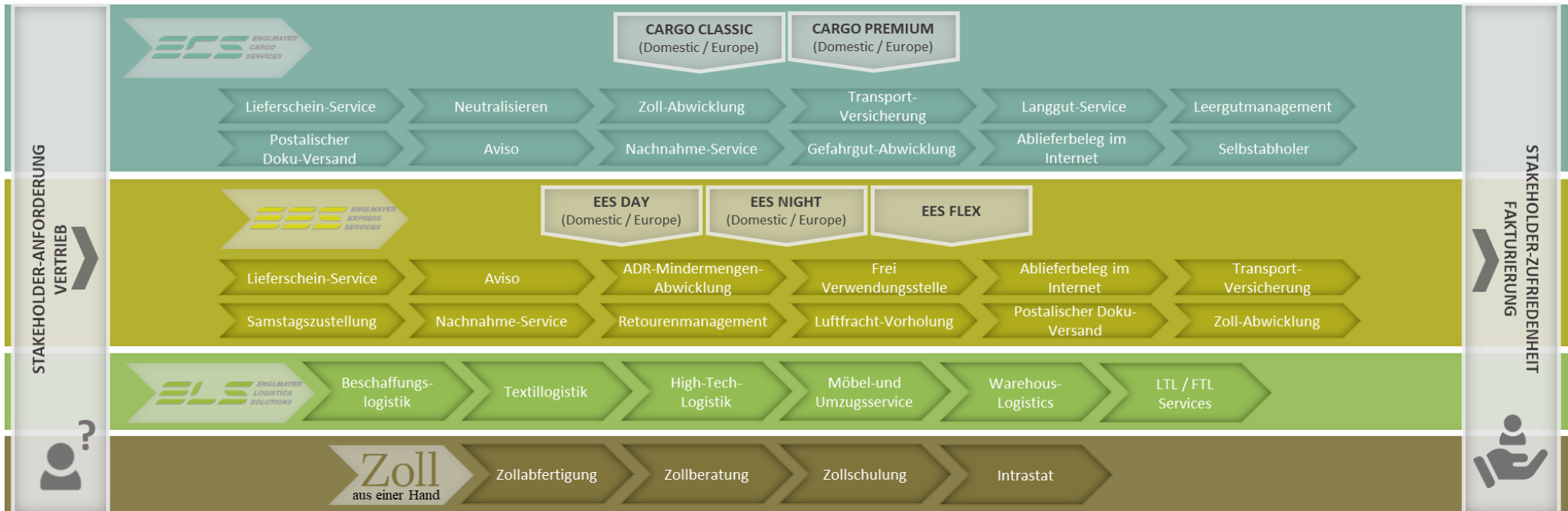
Stand: 01/2024



FÜHRUNGSPROZESSE



KERNPROZESSE



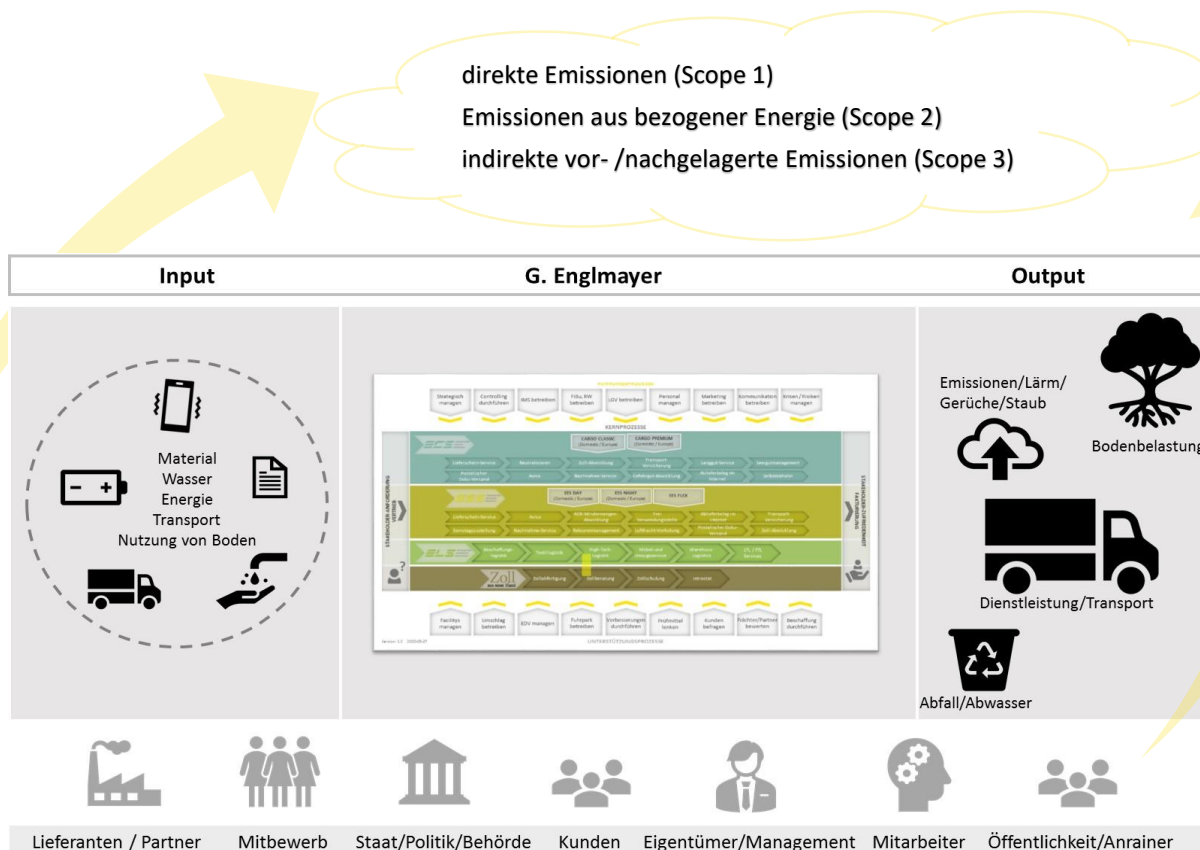
UNTERSTÜTZUNGSPROZESSE



Bereits vor Jahren wurde ein Umweltmanagementsystem implementiert. Seit der Erstzertifizierung gemäß ISO 14001:2015 im Jahr 2010 wird das System fortwährend weiterentwickelt und verbessert.



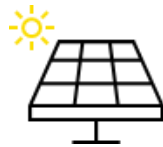
Analog zum bekannten Greenhouse Gas Protocol\* (GHG) haben auch wir die wesentlichen Aspekte unseres Corporate Carbon Footprints kategorisch anhand der Emissionsunterteilung in Scope 1, 2 und 3 analysiert.



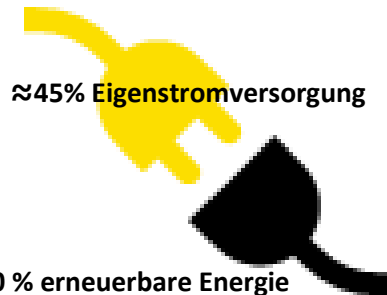
\*Abrufbar unter: World Resources Institute (2023): <https://www.wri.org/initiatives/greenhouse-gas-protocol> (Stand: 02.06.2023)

### Eigenstromerzeugung

An den österreichischen Standorten der G. Englmayer Unternehmensgruppe werden insgesamt 770 MW Strom aus 100% erneuerbaren Energiequellen gewonnen (Wasserkraftwerk und Photovoltaikanlagen). Rund 80% davon werden in den Niederlassungen selbst verbraucht. Die übrigen rund 20 % werden in das Stromnetz eingespeist.



Der Grad der Eigenstromversorgung entspricht insgesamt betrachtet einem prozentuellen Anteil von ca. 45%.

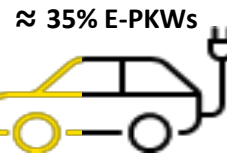


### Hackschnitzelanlage

Durch die Verwertung von nicht mehr für Logistik-Dienstleistungen verwendbaren Paletten können zusätzlich 400 MW Heizleistung (ca. 12t CO<sub>2</sub>E) erzeugt werden.

### Eigenfuhrpark

Der LKW-Eigenfuhrpark der Unternehmensgruppe umfasst 13 LKWs, wovon 11 Diesel-Fahrzeuge, 1 LNG-LKW und 1 Elektro-Sprinter sind. Im Jahr 2023 verbrauchte die Flotte 186.500l Diesel und 46.037kg LNG (entspricht 712t CO<sub>2</sub>E).



Darüber hinaus werden österreichweit 47 Dienstautos betrieben (30 PKWs mit Dieselantrieb und 17 E-Autos). Im Durchschnitt wird die Jahreskilometerleistung mit 14.000km / Kalenderjahr und der Dieserverbrauch mit 7l / 100 km angenommen. Durch die mit Diesel betriebenen Dienstwagen wurden 2023 rund 92t CO<sub>2</sub>E ausgestoßen.

### Erdgas

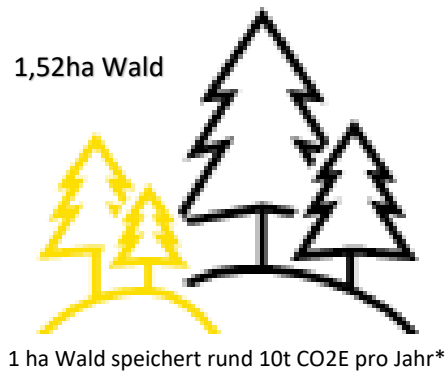
Im Kalenderjahr 2023 wurden österreichweit insgesamt 1.064 MW Erdgas für Heizung und Warmwasserbereitung verbraucht. Dabei wurden 285t CO<sub>2</sub>E freigesetzt.

## Strategie 2025

- > 40% Anteil der Dienstautos mit E-Antrieb im Eigenfuhrpark durch Austausch bis Ende 2024
- > Einsatz von Diesel-PKWs mit mind. EURO6 oder höher ab 2025
- > Prüfung und Einsatz von Übergangstechnologien wie beispielsweise HVO 100
- > Abhalten von regelmäßigen ECO-Driving Trainings
- > LKW-Eigenfuhrpark mit 25% alternativen Antrieben bis Ende 2025
- > Steigerung der Eigenstromversorgung auf 60% durch Erweiterung der Photovoltaikanlagen bis Ende 2025

Im Kalenderjahr 2023 wurden österreichweit 1.090 MW Strom aus 100% erneuerbaren Energieträgern (EET; iSd §5 Abs 1 Ökostromgesetz) zugekauft.

Insgesamt errechnet sich durch die bezogene Energie eine CO<sub>2</sub>E-Emission von rund 15t.



### Maßnahmen

- > Ausbau umweltfreundlicher (Eigen-)Energieversorgung
- > Erweiterung automatisierter Beleuchtungs- und Heizkonzepte
- > Investition / Umstieg auf umweltfreundliche Heizanlagen
- > Investitionen in erneuerbare / ressourcenschonende Antriebsarten
- > Ressourcensparende IK-Lösungen

### Strategie 2025

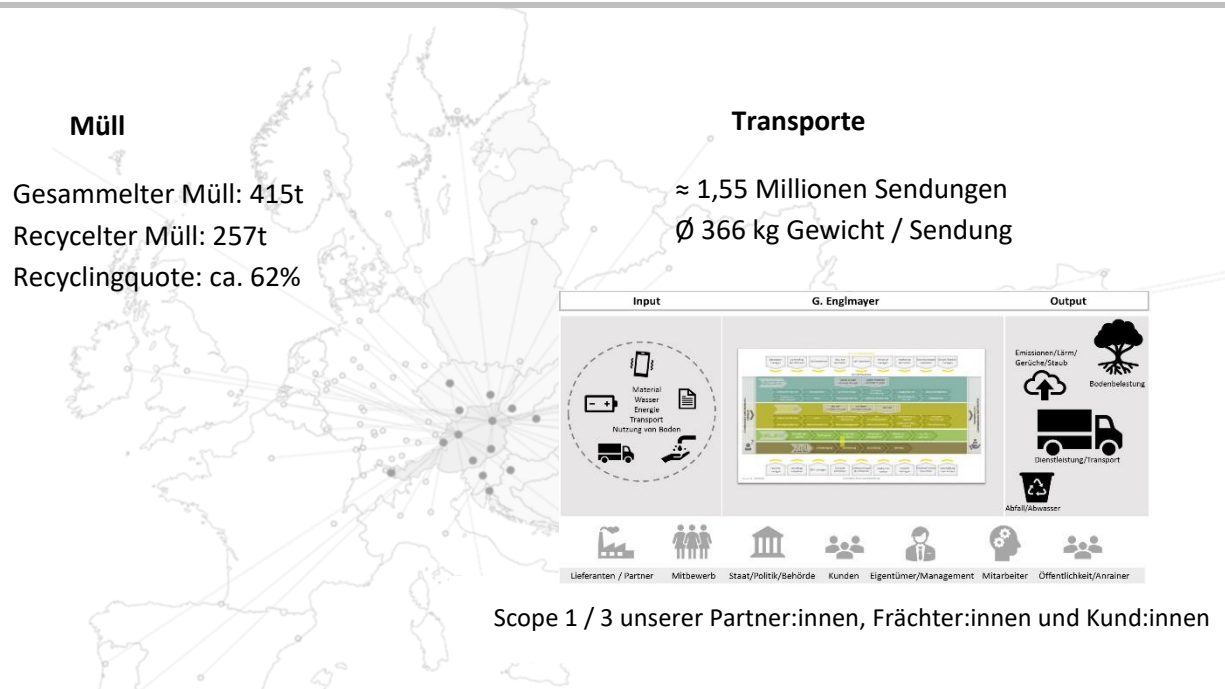
Reduktion THG-Emissionen aus zugekauften Energieträgern um 500kg pro Jahr durch Verbrauchsreduktion ab 2024



CO<sub>2</sub>-Äquivalente (Gesamtmenge inkl. Vorkette) entnommen aus: Umweltbundesamt (2022): <https://secure.umweltbundesamt.at/co2mon/co2mon.html>, Stand: 02.06.2023

\* Universität für Bodenkultur: [https://www.regenwald.at/fileadmin/content/filebrowser/PDF\\_Dokumente/CO2\\_Berechnung\\_Uni.pdf](https://www.regenwald.at/fileadmin/content/filebrowser/PDF_Dokumente/CO2_Berechnung_Uni.pdf), Stand: 23.05.2023





## Strategie 2025


- > Reduktion des Kopierpapierverbrauches um 10% pro Jahr ab 2024 (> Umsetzung elektronischer Rechnungslauf)
  - > weiterer Austausch von Papierhandtuchspender gegen Händetrockner
  - > Implementierung Due-Diligence-Prüfung bis Ende 2025
- > Weiterführung der laufenden länderübergreifenden Linien- und Tourenoptimierung

CO2-Äquivalente entnommen aus: Energieinstitut der Wirtschaft GmbH (2020): [https://www.energieinstitut.net/sites/default/files/kassenbons\\_20200312\\_final.pdf](https://www.energieinstitut.net/sites/default/files/kassenbons_20200312_final.pdf), Stand: 02.06.2023

Seit 165 Jahren ist G. Englmayer als Familienunternehmen unter dem Slogan „**Logistik ganz persönlich**“ bestrebt Qualitätsführerschaft mit Nachhaltigkeit und Wertschätzung gegenüber allen Stakeholdern zu verbinden. Wirtschaftlicher Erfolg, stetiges Wachstum und kontinuierliche Verbesserung unter Bedachtnahme der Umwelt und allen Interessensgruppen sind gelebte Bausteine unserer Unternehmenskultur. Dies spiegelt sich auch in unseren Werten und Leitgedanken wider:


## Unsere Werte und Leitgedanken

— G. Englmayer Qualitäts- und Umweltpolitik



<div style="background-color: #f0f0f0; padding: 10px; border: 1px solid #ccc;"> <p><b>Kunden</b> Wir versprechen: Service - der begeistert. Logistik - ganz persönlich.</p> <p>Dienstleistung → systematische Weiterentwicklung und Verbesserung; Erfüllung der individuellen Kundenanforderungen</p> <p>Serviceorientierung → persönliche Betreuung; professionelle und einzigartige Lösungen</p> <p>Umsetzung → termintreu. vertraulich. ganz persönlich.</p> </div>	<div style="background-color: #f0f0f0; padding: 10px; border: 1px solid #ccc;"> <p><b>Umwelt</b> Wir setzen uns für unsere Umwelt ein und tragen nachhaltig zur Verbesserung der Lebensqualität bei.</p> <p>Kreislauf → Ressourcen- und Energieeffizienz, Wiederverwendung und -verwertung, umweltgerechte Entsorgung</p> <p>Einfluss → Leistung und Wirkung auf die Umwelt kontinuierlich verbessern, ökologischen Fußabdruck minimieren</p> <p>Rücksicht → in Entscheidungen und Handlungen beziehen wir unser Umfeld mit ein</p> </div>
<div style="background-color: #f0f0f0; padding: 10px; border: 1px solid #ccc;"> <p><b>Mitarbeiter</b> Wir entfalten gemeinsam unser Potential um auch in Zukunft erfolgreich zu sein.</p> <p>Werte → mit Respekt, Fairness, offener Kommunikation und Vertrauen Ziele erreichen</p> <p>Kompetenz → aus Theorie wird Praxis; berufliche und persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiter fördern</p> <p>Schutz → Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter an erster Stelle</p> </div>	<div style="background-color: #f0f0f0; padding: 10px; border: 1px solid #ccc;"> <p><b>Partner / Lieferanten</b> Wir bauen auf langjährige Zusammenarbeit und gemeinsamen Erfolg mit unseren Lieferanten und Partnern.</p> <p>Auswahl → wirtschaftlich gesunde Unternehmen erfüllen unsere Standards</p> <p>Umgang → erfolgreiche Zusammenarbeit basiert auf Respekt, klaren Vereinbarungen und gegenseitigem Vertrauen</p> <p>Entwicklung → Lernen von- und miteinander verbessert laufend unsere Wettbewerbsfähigkeit</p> </div>
<div style="background-color: #f0f0f0; padding: 10px; border: 1px solid #ccc;"> <p><b>Gesellschaft / Staat</b> Wir verbinden Menschen, Kulturen, Wirtschaft und Staat.</p> <p>Verantwortung → Sicherung der Arbeitsplätze; Einhaltung von Rechtsvorschriften, Standards und Selbstverpflichtungen</p> <p>Kultur → Ehrlichkeit, Diversität und Chancengleichheit als grundlegende ethische Prinzipien; Unterstützung von Sozialprojekten</p> <p>Engagement → Fokus auf Regionalität und nachhaltiges Handeln</p> </div>	<div style="background-color: #f0f0f0; padding: 10px; border: 1px solid #ccc;"> <p><b>Eigentümer</b> Wir sichern unsere Zukunft durch Unabhängigkeit und langfristige Erfolgsstrategien.</p> <p>Grundsatz → Familie als Leitbild, verbunden über Generationen - Jetzt und in Zukunft</p> <p>Weitblick → Chancen und Risiken berücksichtigen, resilient handeln - für maximales Potenzial</p> <p>Erfolg → frei in Entscheidungen, eigenständig in der Umsetzung - unsere Strategie</p> </div>

**Logistik ganz persönlich – seit 1858**



## WIR BEI G. ENGLMAYER

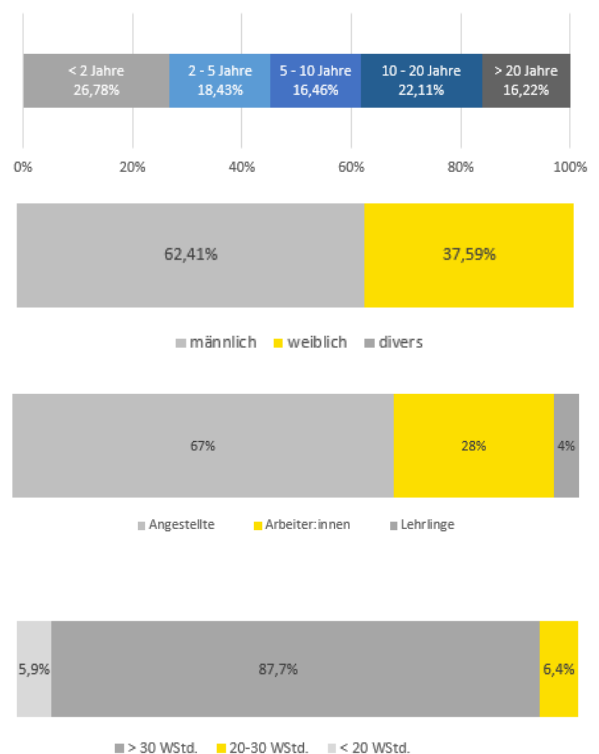
Mit Stichtag 31.12.2023 waren österreichweit 407 Mitarbeiter:innen bei G. Englmayer beschäftigt – und das im Durchschnitt schon seit 9,5 Jahren. 10 Arbeitnehmer:innen waren karenziert.

Geschlechterspezifisch betrachtet, arbeiten rund 62% männliche und 38% weibliche Kolleg:innen in der Unternehmensgruppe in Österreich.

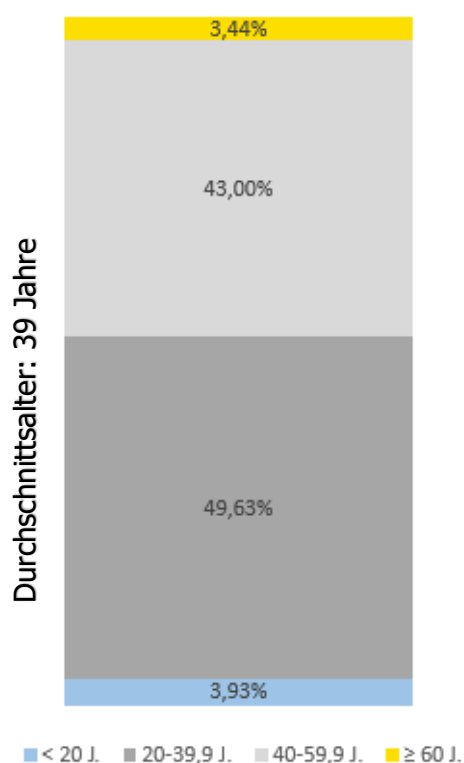
Die Führungsquote im Top- und Middle-Management setzt sich aus 78,5% Männern und 21,5% Frauen zusammen.

Darüber hinaus unterteilt sich die Belegschaft in 67% Angestellte, 28% Arbeiter:innen und 4% Lehrlinge.

Über das Jahr 2023 verteilt hat jede:r angestellte Mitarbeiter:in im Schnitt 10,5 Tage von zu Hause aus gearbeitet - bei einem durchschnittlichen Beschäftigungsmaß von 36,23 Wochenstunden.



## GEMEINSAM BEI G. ENGLMAYER



Der Mensch steht bei uns im Fokus. Wir sehen es für eine grundlegende Verpflichtung, jeder Person - unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft, Staatsbürgerschaft, Geschlecht, Gesundheit oder Weltanschauung – die gleichen Möglichkeiten zu gewährleisten.

Im täglichen Miteinander sind uns Ehrlichkeit, Integrität, Respekt und Fairplay besonders wichtig. Durch einen fest implementierten Code of Conduct wird sichergestellt, dass zentrale bzw. indiskutable Verhaltens- und Ethikgrundsätze gegenüber allen eingefordert und gewährleistet werden.

Vom (Lehr-)Eintritt bis zum Firmenaustritt versucht das zeitgemäße HR-Management der Unternehmensgruppe die sich ändernden Bedürfnisse und Anforderungen entlang der Employee-Journey bestmöglich abzudecken. Dafür werden verschiedenste Benefits wie beispielsweise flexible Arbeitszeitmodelle, Kantine, diverse Vergünstigungen, Firmenevents oder Möglichkeiten zum gemeinsamen sozialen Engagement fokussiert.

## Arbeitssicherheit und Gesundheit

Als Familienunternehmen ist uns der Erhalt und die Förderung der Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter:innen, Partner:innen und Kund:innen ein besonderes Anliegen – und dies über alle Berührungspunkte hinweg.

Das betriebliche Gesundheitsmanagement der Unternehmensgruppe organisiert und entwickelt aus diesem Grund in ständiger Zusammenarbeit mit Arbeitsmediziner:innen und Sicherheitsfachkräften Gesundheits(vorsorge)angebote und Maßnahmen am neuesten Stand.



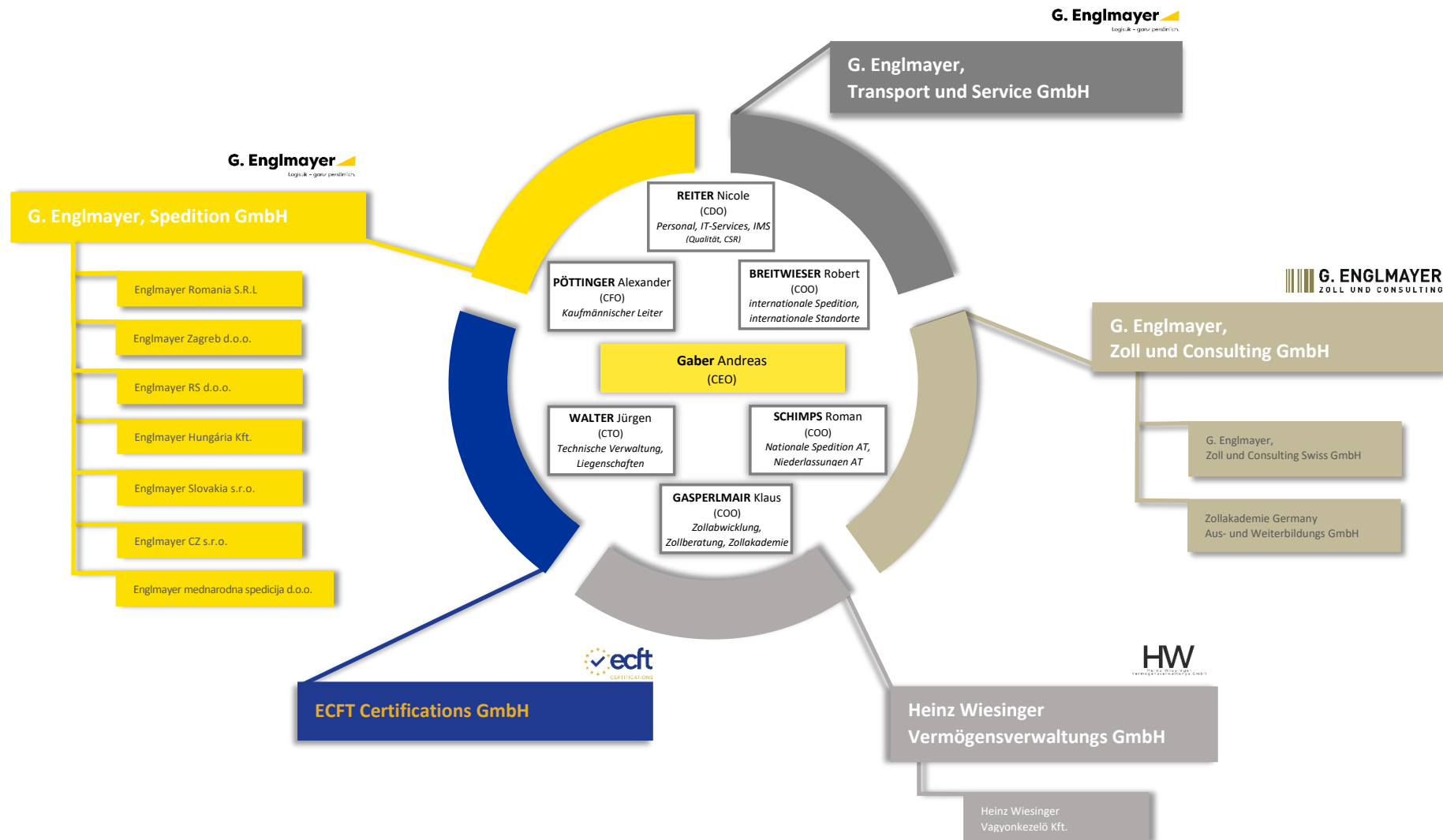
Trotz aller Bemühungen und Maßnahmen können Arbeitsunfälle auch bei G. Englmayer nicht vollständig vermieden werden.

Im Kalenderjahr 2023 wurden österreichweit 9 Arbeitsunfälle gemeldet, wovon 6 einen länger als 3 Tage dauernden Krankenstand nach sich zogen und 1 Unfall als Wegunfall registriert wurde. In Relation zur Gesamtzahl der Mitarbeiter:innen ergibt sich ein Arbeitsunfall-Anteil von unter 2,5%.

## Strategie **2025**

- > Flächendeckende Awareness Schulungen zum Thema Arbeitssicherheit, Security und IT-Security bis Ende 2024
- > Ausbau der Vergünstigungen und Gesundheitspräventionsangebote um 1 Angebot pro Jahr ab 2024
- > Fachkräfteaufbau mit einer durchschnittlichen Lehrlingsquote von 5% (in Relation zur gesamten MA-Anzahl) bis Ende 2025
- > Ausbau von Steharbeitsplätzen in Co-Working Bereichen bis Ende 2025

## Corporate Management Board



## Strategie und Management



## Compliance

Unsere Rechtsexpert:innen prüfen kontinuierlich sämtliche relevanten normativen sowie gesetzlichen Änderungen und Neuerungen. Gegebenenfalls werden diese in bestehende Prozesse eingearbeitet bzw. neue Maßnahmen zur Sicherstellung einer transparenten Rechtskonformität umgesetzt.

Für die zentralen Themen Datenschutz und Hinweisgeber:innenschutz (Whistleblowing) wurden eigene, unabhängige Stellen geschaffen:

✉ [datenschutz@at.englmayer.net](mailto:datenschutz@at.englmayer.net)

✉ [compliance@at.englmayer.net](mailto:compliance@at.englmayer.net)

## Code of Conduct

### G. Englmayer ist fair....

#### als Teil der Gesellschaft

- > Antidiskriminierung und Respekt im Miteinander ohne jegliche Benachteiligung oder Andersbehandlung auf Grund von Diskriminierungsmerkmalen
- > ausnahmslose Beachtung von Menschenrechten und Grundrechten
- > aktiver Schutz der Umwelt
- > rechtskonformer und sensibler Umgang mit Daten



#### als Arbeitgeber

- > ethische Rekrutierung und Chancengleichheit
- > Einhaltung der Arbeiter:innenrechte
- > freie Teilnahme an Versammlungen oder Tarifverhandlungen
- > fristgerechte Leistung gültiger (Mindest-) Löhne und Zuschläge
- > keine Akzeptanz von (moderner) Sklaverei, Zwangs-/ Pflichtarbeit oder Kinderarbeit
- > umfassender Arbeitsschutz
- > Arbeitssicherheitsmaßnahmen am neuesten Stand

#### als Geschäftspartner

- > Ordnungsgemäße Buchführung und Finanzberichterstattung
- > seriöse und transparente Geschäftsbeziehungen und Vermeidung von Geldwäsche oder (indirekter) Terrorismusfinanzierung
- > wettbewerbsgerechtes Verhalten
- > Null-Toleranz-Politik bei Bestechung oder Korruption
- > Wahrung des (geistigen) Eigentums Dritter



## Strategie 2025

- > Erweiterung des Leistungsportfolios im Bereich „green products“
- > Flächendeckende Awareness Schulungen zum Thema Ethik- und Verhaltensgrundsätze bis Ende 2025
- > Nachhaltigkeitsberichterstattung nach den European Sustainability Report Standards (ESRS) ab 2026

## **ANWENDUNGSBEREICH UND BERICHTSMODALITÄTEN**

---

Der Nachhaltigkeitsbericht der G. Englmayer Unternehmensgruppe wird jährlich erstellt und bezieht sich jeweils auf ein Kalenderjahr (01.01.– 31.12.) und, sofern nicht explizit anders angeführt, auf alle Schwester- / Tochtergesellschaften in Österreich.

Dementsprechend berichtet der vorliegende Nachhaltigkeitsreport den Zeitraum 01.01.-31.12.2023 und wurde im April 2024 nach interner Prüfung und Freigabe durch das Corporate Management Board veröffentlicht.

Inhaltlich strukturiert wird der Nachhaltigkeitsbericht nach einer kurzen Unternehmenseinführung in Anlehnung an die Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) bzw. den European Sustainability Reporting Standard in Umwelt (Environment), Soziales (Social) und Unternehmensführung (Governance).

Die Datenbasis ist, soweit nicht ausdrücklich anders angeführt, als erhoben zu verstehen und wird mathematisch gerundet.

Bei weiterführenden Fragen oder Anregungen wenden Sie sich bitte an:

 [\*\*compliance@at.englmayer.net\*\*](mailto:compliance@at.englmayer.net)